

Huishoudelijk Reglement Ypsilon

Goedgekeurd door de ledenraad op 8 februari 2014

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. huishoudelijk reglement: het reglement zoals omschreven in de statuten artikel 24;
- b. de vereniging: de vereniging Ypsilon zoals omschreven in de artikelen 1 en 2 van de statuten van die vereniging, statutair gevestigd en kantoorhoudend te Rotterdam;
- c. de ledenraad: de raad zoals bedoeld in de artikelen 12 t/m 14 van de statuten;
- d. het bestuur: het bestuur zoals bedoeld in de artikelen 15 en 16 van de statuten;
- e. een afdeling: een afdeling van de vereniging als deel van de vereniging in een regio;
- f. groep: de benaming voor een regionale of een bovenregionale lotgenotengroep;
- g. kiesdistrict: een kiesdistrict zoals omschreven in artikel 7 van de statuten;
- h. het landelijk bureau: zoals genoemd in de artikel 5 en 19 van de statuten;
- i. werknemers, de door de vereniging aangestelde medewerkers met een arbeidsovereenkomst;
- j. de belangenbehartiger: de persoon die contacten met de hulpverlenende instantie onderhoudt namens een afdeling of een samenwerkingsverband en als zodanig de vereniging vertegenwoordigt;
- k. kaderlid: is iemand die zich als vrijwilliger inspant voor zaken die het eigen belang overstijgen, ongeacht de activiteit welke hij/zij als zodanig verricht;
- l. Ypsilon Nieuws: een door de vereniging ten behoeve van haar leden uitgegeven informatief tijdschrift.

Artikel 2 Leden

2.1 De leden van de vereniging worden onderscheiden in:.

- a. Gewone leden (zie 2.2)
- b. Steunleden (zie 2.3)
- c. Buitengewone leden (zie 2.4)
- d. Leden van verdienste (zie 2.5)
- e. Ereleden (zie 2.6)

Daarnaast kent de vereniging

- f. begunstigers (zie 2.7)

g. donateurs (zie 2.8)

- 2.2 Gewone leden zijn natuurlijke personen die jaarlijks het door de ledenraad vastgestelde contributiebedrag betalen.
- 2.3 Steunleden maken deel uit van de familie van gewone leden. Hieronder worden verstaan de inwonende partner en/of kinderen van een lid en uitwonende studerende kinderen tot 25 jaar. Zij hebben dezelfde rechten en plichten als gewone leden, uitgezonderd het recht op toezending van Ypsilon Nieuws.
- 2.4 Buitengewone leden zijn natuurlijke personen die niet onder de definitie vallen van artikel 1 lid 2 van de statuten. Zij zijn geen familielid van mensen met een verhoogde kwetsbaarheid voor psychose of lijdend aan schizofrenie, maar trekken zich het lot van de gewone leden op niet professionele basis aan en onderschrijven de doelstelling van de vereniging. Zij hebben dezelfde rechten en plichten als gewone leden.
- 2.5 Leden van verdienste zijn natuurlijke personen, die wegens hun verdiensten jegens de vereniging of in het kader van de doelstellingen van de vereniging daartoe zijn benoemd. Zij worden door de ledenraad benoemd op voorstel van het bestuur en zij hebben dezelfde rechten en plichten als gewone leden.
- 2.6 Ereleden zijn natuurlijke personen, die wegens hun buitengewone verdiensten jegens de vereniging of in het kader van de doelstellingen van de vereniging daartoe zijn benoemd. Zij hebben dezelfde rechten en plichten als leden, behoudens de verplichting tot het betalen van contributie. Zij worden door de ledenraad benoemd op voorstel van het bestuur.
- 2.7 Begunstigers zijn natuurlijke of rechtspersonen, die de vereniging eenmalig of vaker financieel willen steunen. Zij hebben geen stemrecht.
- 2.8 Donateurs zijn natuurlijke personen of rechtspersonen die jaarlijks een financiële bijdrage aan de vereniging geven. Zij hebben geen stemrecht.

Artikel 3 Contributie

- 3.1 De contributie wordt per jaar geïnd. Details m.b.t. de contributie zijn te vinden in bijlage 1 van dit reglement.
- 3.2 Nieuwe leden betalen het eerste jaar een tijdsevenredige contributie, waarbij in hele maanden wordt gerekend. Verschuldigde contributie minder dan € 10,- wordt niet geïnd.
- 3.3 Leden die gedurende het kalenderjaar opzeggen krijgen geen restitutie.

Artikel 4 Afdelingen en afdelingsbestuur

- 4.1 De vereniging is verdeeld in afdelingen, die Ypsilonleden verenigen woonachtig in een gemeente of regio van Nederland en/of van wie familieleden in zorg zijn bij een GGZ-instelling werkzaam in die gemeente of regio.
De afdelingen kunnen al dan niet een rechtspersoon zijn.
- 4.2 Elke afdeling wordt geleid door een bestuur (in sommige afdelingen werkgroep genoemd), hierna aangeduid met afdelingsbestuur.
- 4.3 Het is wenselijk dat elke afdeling een afdelingsreglement heeft.
- 4.4 Reglementen van een afdeling en de wijzigingen daarin mogen geen bepalingen bevatten welke strijdig zijn met de statuten en reglementen van de vereniging Ypsilon.
- 4.5 Het afdelingsbestuur heeft de volgende taken:
 - a. het voert de aanwijzingen en besluiten van het bestuur en de ledenraad uit;
 - b. het deelt zijn samenstelling en eventueel latere wijzigingen telkens binnen een maand mede aan het bestuur
 - c. het wordt benoemd door de in het gebied van de afdeling wonende leden.
- 4.6 Het afdelingsbestuur zet zich zoveel mogelijk in voor de doelstellingen van de vereniging, neergelegd in artikel 2 van de statuten en verzorgt het realiseren ervan binnen het gebied van de afdeling.
- 4.7 Bij onvrede of geschillen in de afdeling en/of tussen afdelingen en/of tussen afdelingen en de vereniging Ypsilon zal gehandeld worden in overeenstemming met de klachtenregeling die te vinden is op de website van de vereniging, www.ypsilon.org/klachtenregeling.

Artikel 5 Intern samenwerkingsverband

- 5.1 Afdelingen van Ypsilon die in verenigingsverband in een gebied werken kunnen een samenwerkingsverband aangaan.
- 5.2 In een samenwerkingsverband kunnen zowel afdelingsbestuurders alsook andere leden van de vereniging zitting hebben.
- 5.3 Het samenwerkingsverband bestaat uit maximaal tien leden, van wie de deelnemende afdelingen en/of groepen er ieder een of twee aanwijzen, al naar gelang hun grootte. Wegens bijzondere omstandigheden kan worden afgeweken van genoemde aantallen.
- 5.4 Het samenwerkingsverband kan de volgende taken (laten) vervullen:
 - a. het leggen en onderhouden van contacten met de provinciale c.q. meerdere afdelingen regarderende overheid, instituten en organisaties;
 - b. het deelnemen aan landelijke werkgroepen van de vereniging;

- c. het (doen) uitvoeren van bijzondere opdrachten ten behoeve van afdelingen of bestuur dan wel ledenraad;
 - d. waar nodig aan afdelingsopbouwwerk doen;
 - e. "passieve" afdelingen vertegenwoordigen en betrekken bij verenigingsactiviteiten;
 - f. het versterken van de solidariteit tussen de afdelingen en, waar nodig, het ondersteunen en stimuleren van afdelingsacties;
 - g. waar nodig, zorg dragen dat de belangenbehartiging in de afdelingen goed verloopt.
- 5.5 Voor gebieden waar nog geen afdelingsbestuur bestaat maar wel leden van de vereniging wonen, kan het bestuur het samenwerkingsverband opdragen als voorlopig afdelingsbestuur te fungeren totdat de leden in het gebied zelf een afdelingsbestuur hebben gevormd.

Artikel 6 Ledenraad

- 6.1 Een lid van de ledenraad wordt gekozen conform het kiesreglement.
- 6.2 De ledenraad komt minimaal drie keer per kalenderjaar bijeen. De voorjaarsvergadering gaat over het financiële en het sociale jaarverslag van het voorafgaande jaar. In de najaarsvergadering worden begroting en werkplan voor het volgend jaar vastgesteld.
- 6.3 De vergaderingen worden geleid door de voorzitter, die telkens voor een periode van twee jaar door de ledenraad wordt gekozen.
- 6.4 Kandidaten voor deze functie kunnen zich tot uiterlijk 3 weken voor deze vergadering melden bij de secretaris van het bestuur. Zijn er meerdere kandidaten dan wordt schriftelijk gestemd, tenzij de aanwezigen besluiten per acclamatie te stemmen.
- 6.5 Indien de voorzitter niet aanwezig kan zijn stelt hij een plaatsvervanger voor en deze wordt in dezelfde vergadering door de ledenraad gekozen.

Artikel 7 Bestuur

- 7.1 Het bestuur kiest domicilie in de vestigingsplaats van de vereniging.
- 7.2 Indien er vacatures ontstaan of indien het bestuur aanvulling nodig acht, gaat het bestuur actief op zoek naar kandidaten op basis van een door het bestuur en zo mogelijk ledenraad vast te stellen profiel en sollicitatiegesprekken met kandidaten.
- 7.3 Zodra het bestuur na de eerste ronde een kandidaat-bestuurslid uitnodigt voor de tweede ronde wordt een vertegenwoordiger van de ledenraad uitgenodigd om bij de tweede gespreksronde met het kandidaat-bestuurslid aanwezig te zijn. Hierbij geldt geheimhouding.
- 7.4 Het kandidaat bestuurslid krijgt een proeftijd van vijf maanden. Hieraan wordt geen ruchtbaarheid gegeven. Binnen een maand voor het verstrijken van de proefperiode evalueert het bestuur samen met de kandidaat de proefperiode.

- 7.5 Personen in dienst van de vereniging kunnen geen lid zijn van het bestuur.
- 7.6 De ledenraad benoemt het schriftelijk voorgedragen bestuurslid voor een periode van vier jaren. Het bestuurslid is aansluitend tweemaal herkiesbaar.
- 7.7 Voor het bestuur wordt een rooster van aftreden vastgesteld.
- 7.8 De zittingsperiode van een bestuurslid vangt aan terstond nadat de kandidaat in de ledenraadsvergadering tot bestuurslid is benoemd.
- 7.9 Het bestuur vergadert zo vaak als nodig, doch minstens eenmaal in de twee maanden.
- 7.10 De vergaderingen worden in de regel bijgewoond door de directeur van de vereniging.
- 7.11 Eens per jaar vergadert het bestuur zonder aanwezigheid van de directeur teneinde diens functioneren en dat van de samenwerking in het bestuur te bespreken.
- 7.12 Ieder bestuurslid heeft in de vergadering een stem. Besluiten kunnen worden genomen indien meer dan de helft van de bestuursleden in de vergadering aanwezig is of de afwezige zich vooraf schriftelijk duidelijk voor of tegen het betreffende voorstel heeft uitgesproken.
- 7.13 Bij staking van de stemmen over zaken wordt het voorstel in de eerstvolgende vergadering opnieuw in stemming gebracht.
- 7.14 Ook buiten vergadering kan het bestuur besluiten nemen. Zo'n besluit kan echter alleen tot stand komen als alle leden zich schriftelijk voor of tegen het te nemen besluit verklaren. Onder 'schriftelijk' wordt verstaan: per brief, email, sms, whatsapp of een soortgelijk communicatiemiddel, zolang dit traceerbaar en toetsbaar vastgelegd wordt in de notulen.

Art. 8 Bezoldiging

- 8.1 De leden van de ledenraad en van het bestuur ontvangen geen vacatiegeld.
- 8.2 De kosten die door hen ten behoeve van de vereniging worden gemaakt worden vergoed.
- 8.3 De criteria voor kostenvergoedingen en de hoogte er van worden door het bestuur vastgesteld.
- 8.4 Over eventuele uitzonderingsgevallen- zulks ter beoordeling van het bestuur- beslist het bestuur. Gemaakte afspraken worden per situatie schriftelijk vastgelegd.

Art. 9 Belangenverstremgeling

- 9.1 In het geval zich een verstremgeling van belangen voordoet of dreigt voor te doen bij leden van de ledenraad en/of het bestuur, dient degene die het betreft dit terstond te melden bij de voorzitter van de ledenraad of het bestuur.

- 9.2 Het desbetreffende lid dient zich voorts van de beraadslaging en besluitvorming ter zake te onthouden.
- 9.3 Als iemand aanwijzingen heeft dat sprake zou kunnen zijn van belangenverstremgeling van enig lid van de ledenraad en/of het bestuur, meldt deze dit vertrouwelijk aan de desbetreffende voorzitter. De voorzitter zal vervolgens een onderzoek (doen) starten naar de vermeende belangenverstremgeling en na besluitvorming in het bestuur passende maatregelen treffen.

Art. 10 Directeur van de vereniging

- 10.1 Het bestuur benoemt, schorst en ontslaat de directeur en houdt toezicht op diens functioneren.
- 10.2 In geval van aanstelling wordt door het bestuur een functieprofiel opgesteld en voert een commissie bestaande uit een vertegenwoordiging van het bestuur en medewerkers gesprekken met kandidaten.
- 10.3 Een vertegenwoordiger van de ledenraad wordt uitgenodigd om aan de tweede gespreksronde met de kandidaat directeur deel te nemen.
- 10.4 De taken en bevoegdheden van de directeur worden door het bestuur in een directiestatuut vastgelegd, dat door de voorzitter van het bestuur en de directeur voor akkoord wordt getekend. Het directiestatuut wordt elke 2 jaar door het bestuur geëvalueerd.
- 10.5 Jaarlijks wordt door de voorzitter van het bestuur en een bestuurslid een functioneringsgesprek gevoerd met de directeur. Van dit gesprek wordt een verslag gemaakt dat wordt ondertekend door beide partijen.
- 10.6 In geval het functioneren te wensen overlaat worden afspraken gemaakt met de directeur tot verbetering.
- 10.7 Leidt dit niet tot de gewenste resultaten dan zal het bestuur de ledenraad tijdig informeren.
- 10.8 Het bestuur kan vervolgens overgaan tot maatregelen zoals vastgelegd in de dan geldende collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11 Slotbepaling

- 11 In die gevallen waarin de statuten en het HR niet voorzien, beslist het bestuur.

Bijlage 1

2014:

Contributie in 2014 € 55 per jaar. Leden die gedurende het kalenderjaar opzeggen, krijgen geen contributie terug. Ypsilon heeft vooral vaste kosten. Daarom is een opzegging niet meteen financieel te verwerken.

Steunlidmaatschap € 10,-- per jaar.